



## PROJET DE CHARTE

Au sein d'une Unité Pastorale, le fonctionnement des différentes équipes (Équipe pastorale d'Unité, équipes locales et équipes de terrain) et les relations entre ses membres ne diffèrent pas de celles régissant tout groupe d'êtres humains. Toutes et tous nous sommes porteurs de richesses, sommes complémentaires et sommes aussi fragiles et faillibles.

Cette charte a pour objet de nous aligner autour de valeurs, de comportements et d'attitudes qui nous paraissent fondamentaux. Et si nous nous perdons un peu en chemin, rappelons-nous que nous sommes réunis au nom du Christ, au service de nos frères et sœurs au travers desquels nous sommes amenés à Le rencontrer.

### MISSION

L'équipe pastorale d'Unité (EPU) est chargée d'élaborer les projets pastoraux de l'ensemble de l'unité, en assurer le suivi et l'évaluation. Cette mission de gouvernance tient compte à la fois de la situation des différentes composantes de l'Unité et des orientations diocésaine, vicariale ou décanale. C'est un haut niveau de responsabilité.

C'est pourquoi, contrairement aux autres équipes de services, les membres de ce groupe font l'objet d'un appel personnel porté par le responsable d'Unité. L'équipe sera attentive à ce qui se vit au niveau des clochers. Elle veillera à prendre l'avis des équipes relais à propos des orientations et activités projetées et les informera des décisions prises. Elle s'informerera des projets et initiatives que nécessite la bonne marche de la communauté

L'équipe veillera à coordonner les initiatives venues des différentes communautés et facilitera les projets communs

L'équipe veille à la bonne marche des comités de gestion de l'UP tant chargés de l'aile pastorale que de l'aile immobilière et prend en charge, par le biais des membres qu'elle désignera, la fonction financière. Un rapport régulier lui sera fait tant par les financiers que par le gestionnaire et le comptable.

## ATTITUDES & COMPORTEMENTS

### BIENVEILLANCE

Nos réunions d'équipes sont autant de rencontres fraternelles, dans l'esprit de l'Évangile.

Nous y proposons nos services et ne cherchons ni titres, ni pouvoirs ou privilèges.

Dans nos échanges, notre regard, notre écoute et nos gestes sont empreints de bienveillance envers l'Autre.

### CONFIDENTIALITÉ

Au niveau de responsabilité de l'EPU, les « personalia » ainsi que certains sujets délicats sont régulièrement abordés. Chaque membre se tient à la discrétion absolue sur ces sujets ainsi que sur l'ensemble des discussions en équipe.

### RESPECT

Notre respect s'exprime par la transparence par rapport au travail exécuté au profit de l'EPU, par l'attention portée aux autres membres mais aussi des collaborateurs/membres des équipes locales et de terrain, par l'accueil des différences légitimes et des opinions contradictoires, par l'engagement à participer aux réunions de façon régulière, de notre mieux.

### COLLÉGIALITÉ & LOYAUTÉ

Notre objectif est toujours le travail au profit de la communauté. Nous sommes solidaires dans les options et décisions prises et les soutenons toutes/tous une fois prises. Nous sommes cohérents et solidaires dans les communications faites aux instances supérieures, aux équipes de terrain et à l'ensemble des paroissiens. Nous soutenons les orientations prises par le Vicariat tout en lui exprimant également notre loyauté par nos critiques constructives avant prise de décision.

### TRAVAIL D'ÉQUIPE

Nous travaillons en équipe. Nous partageons tâches et responsabilités afin d'assurer disponibilité de l'information et continuité de service. Nous prenons part aux tâches pastorales dans la mesure de notre disponibilité et de leur compétence.

### COMMUNICATION

Nous privilégions le sens de l'écoute active et de la concertation.

Nous communiquons d'une voix.

